

Herbalife[®]

LĪDERU SKOLA 2026



Kvalifikācijas

**Kvalifikācijas periods:
augusts – decembris 2025**

*Svarīgi pabeigt kvalifikāciju pirms pasākuma sākuma

TAB Team tikšanās

- Atvērts visiem TAB Team
- Atvērts visiem Supervisor, kuri uzkrājuši 1000 Pakalpojuma maksas punktus vienā mēnesī laika periodā no 2025. gada augusta līdz decembrim (izmaksas no 2025. gada septembra līdz 2026. gada janvārim)

World Team skola

- Atvērta visiem Supervisor, kuri uzkrājuši 2500 Kopējā Apjoma punktus 4 mēnešus pēc kārtas vai 10000 Kopējā Apjoma punktus vienā mēnesī vai 500 Pakalpojuma maksas punktus vienā mēnesī laika periodā no 2025. gada augusta līdz decembrim (izmaksas no 2025. gada septembra līdz 2026. gada janvārim)

Līderu skolas APMĀCĪBAS

- Atvērts visiem Supervisor, kuri uzkrājuši 4000 Kopējā Apjoma punktus summāri 3 mēnešos pēc kārtas VAI 2500 Kopējā Apjoma punktus 1 mēnesī no 2025. gada augusta līdz decembrim.
- Atvērts visiem jaunajiem Supervisor (statuss piešķirts no 2025. gada 1. septembra līdz 2026. gada 1. janvārim)

Apbalvošanas vakars

- Atvērts visiem pasākuma dalībniekiem

VIP (sēdvietas TAB Team zonā)

- Atvērts visiem Supervisor, kuri izpildījuši 2024. gada un 2025. gada Premjerligas Promotion kvalifikācijas prasības

Vakariņas ar spikeriem

- Atvērts visiem Supervisor, kuri uzkrājuši 5000 Kopējā Apjoma punktus jebkuros trīs mēnešos no 2025. gada augusta līdz decembrim

2026. gada 16.-18. janvārī
LATVIJA, JŪRMALA



Stojan un Dragana Djukic

President's Team 15K

Herbalife

**LĪDERU
SKOLA** 2026



2026. gada 16.-18. janvārī LATVIJA, JŪRMALA



Stojan un Dragana Djukic

President's Team 15K

Kad mēs sākām savu ceļu, Dragana bija ekonomikas studente, bet es pabeidzu viesnīcu biznesa universitāti un aktīvi spēlēju futbolu. Par produktiem un biznesa iespējām uzzināju no mūsu kaimiņa Branko.

No paša sākuma mūs pārsteidza produkti un to vienkāršā pagatavošana. Lietojot tos, mēs sasniedzām apbrīnojamus rezultātus un kļūvām daudz enerģiskāki*.

Protams, tāpat kā ikviens, kas sāk savu biznesu, arī mēs saņēmām negatīvas atsauksmes, bet bijām pārliecināti, ka šīs domas mūs neietekmēs.

Galvenais princips, ko mēs esam ievērojuši visus šos gadus, ir apmeklēt visus Herbalife pasākumus.

Darbs ar mūsu organizāciju balstās uz vienkāršu koncepciju, kurā ikviens var parādīt savus sasniegumus, izmantojot izaicinājumus, kas atspoguļo panākumus, par kuriem mēs stāstām auditorijai sociālajos tīklos un klātienē**. Mūsu izstrādātā sistēma ir iedvesmojusi daudzus cilvēkus mainīt savus ēšanas paradumus un ar Herbalife produktu palīdzību sasniegt labākus rezultātus*.

Mūsu biznesa 13 gadu laikā ir izveidoti jau 3 Veselīga dzīvesveida klubi, kuros mēs veicam Wellness-testus un produktu degustācijas**. Mēs esam izstrādājuši tiešsaistes sistēmu ar prezentācijām un video, ko izmantojam, lai sazinātos ar cilvēkiem sociālajos tīklos. Tas atvēra jaunu biznesa virzienu, kurā mēs vairs neesam ierobežoti ar vietu, un mūsu dzīvesveids ir ievērojami uzlabojies***. Mēs arī organizējam komandas izbraukumus un atvaļinājumus kā atlīdzību mūsu veiksmīgākajiem neatkarīgajiem partneriem****.

*Jebkādi apgalvojumi par svara kontroli attiecas uz Herbalife svara kontroles programmu, kas ietver, cita starpā, sabalansētu uzturu, regulāras fiziskas aktivitātes, ikdienā nepieciešamā šķidruma daudzuma uzņemšanu, uztura bagātinātāju lietošanu, ja nepieciešams, un pietiekamu atpūtu. Visi rezultāti ir individuāli un var atšķirties.

** Šis piemērs ir sniegts tikai informatīvām vajadzībām un nav uzskatāms par to, kāds būs jūsu bizness. Visi rezultāti ir individuāli un var atšķirties.

*** Minētie sasniegumi nav tipiski un ir neatlaidīga darba rezultāts. Lielākā daļa neatkarīgo partneru ar šo darbību gūst neželus papildu ienākumus. Papildu informāciju skatiet hrbl.me/SAGC_WW.

****Minētais dzīvesveids ir individuāls un nav tipisks.

Herbalife

LĪDERU
SKOLA

2026

